

Horaire hebdomadaire / Jours fériés / Vacances / Congés de fin d'année

Dispositions 2012

1. **Horaire hebdomadaire:** 41 heures/semaine
2. **Jours fériés** (ne coïncidant pas avec des samedis ou des dimanches):

2 janvier	2 janvier (<i>lundi</i>)	Lundi du Jeûne fédéral	17 septembre
Vendredi Saint	6 avril	Veille de Noël	24 décembre (<i>lundi ½ jour</i>)
Lundi de Pâques	9 avril	Noël	25 décembre (<i>mardi</i>)
Jeudi de l'Ascension	17 mai	St-Etienne	26 décembre (<i>mercredi</i>)
Lundi de Pentecôte	28 mai	Sylvestre	31 décembre (<i>lundi ½ jour</i>)
Fête nationale	1 ^{er} août (<i>mercredi</i>)		

Veilles des jours fériés (vendredi Saint, jeudi de l'Ascension et fête nationale): le travail cesse une heure plus tôt.

Compensation des jours fériés: n'est pas accordée lorsque les jours fériés tombent dans des périodes d'absence pour cause de maladie, accident, service militaire ou congé maternité. Lorsque les jours fériés tombent dans une période de vacances, la compensation est accordée pour autant que le jour férié ne coïncide pas avec un samedi ou un dimanche.

3. Vacances

Le droit aux vacances naît le 1^{er} janvier et expire le 31 décembre. Exceptionnellement, quand les nécessités de service empêchent le/la collaborateur/trice de prendre tout ou partie de ses vacances, il est autorisé à y suppléer **jusqu'au 30 avril de l'année suivante**. Les vacances étant accordées afin que le/la collaborateur/trice puisse se ressourcer, elles ne devraient, si possible, pas être fractionnées en plus de deux tranches.

La durée des vacances par année civile est la suivante:

- jusqu'à la fin de l'année civile dans laquelle l'intéressé a 20 ans révolus: **6 semaines**
- jusqu'à la fin de l'année civile dans laquelle l'intéressé a 49 ans révolus: **5 semaines**
- à partir du début de l'année civile dans laquelle l'intéressé a 50 ans révolus: **6 semaines**

Les apprentis ont également droit à **6 semaines** de vacances par an.

Réduction du droit aux vacances lorsque le collaborateur entre en fonction ou la quitte dans le courant de l'année:

$$\text{Droit} = \frac{\text{Nombre de jours de vacances} \times \text{période d'activité en jours de l'année civile}}{365}$$

La réduction du droit aux vacances en cas d'absence pour cause de maladie, accident ou service militaire se calcule comme suit:

$$\text{Réduction} = \frac{\text{Nombre de jours de vacances} \times (\text{absence en jours de l'année civile} - 90 \text{ jours})}{365}$$

En cas de congé non payé de plus de 30 jours dans l'année civile, le droit aux vacances se réduit comme suit:

$$\text{Réduction} = \frac{\text{Nombre de jours de vacances} \times \text{absence en jours de l'année civile}}{365}$$

Dans les calculs précités, les fractions jusqu'à 0.25 ne sont pas prises en considération. Pour les fractions s'étendant de 0.25 à 0.75, on compte une demi-journée et pour les fractions supérieures à 0.75, un jour entier.

4. Congés de fin d'année

Les congés de fin d'année sont pris habituellement entre le 24 décembre à midi et le 2 janvier au soir, ce qui correspond à un temps de travail à compenser de 2 jours et demi pour la fin d'année 2012/le début d'année 2013. Toutefois, le matin du 24 décembre, non férié, tombant sur un lundi, et afin de permettre un congé continu depuis le samedi 22 décembre jusqu'au 2 janvier y compris, le temps de travail à compenser du **lundi 24 décembre 2012 au mercredi soir 2 janvier 2013** correspond à **3 jours** (lundi 24 décembre ½ journée, jeudi 27, vendredi 28, lundi 31 décembre ½ journée), soit **24.6 heures**. Cette compensation doit être effectuée avant les fêtes de fin d'année, soit par déduction sur la durée des vacances soit par compensation d'heures supplémentaires effectuées durant l'année en cours.