

# **EXEMPLE DE TABLEAU DES CRITERES D'APPRECIATION**

<b>Performances</b>	<b>1. Inférieures aux exigences</b>	<b>2. Limite inférieure admissible des exigences</b>	<b>3. Parfaitement conformes aux exigences</b>	<b>4. Supérieures aux exigences</b>
<b>Critères</b>				
<p><b>Qualités personnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• persévérance, ténacité</li> <li>• initiative, autonomie</li> <li>• esprit de décision</li> <li>• adaptabilité</li> <li>• humeur</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Relations avec supérieur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dialogue</li> <li>• participation, appui</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Relations avec collègues, collaborateurs ou tiers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaboration, solidarité</li> <li>• savoir se mettre à leur place</li> <li>• force de conviction</li> <li>• résolution de difficultés</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Avenir dans l'école et développement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• possibilité de carrière</li> <li>• formation (technique et développement)</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				

# **EXEMPLE DE TABLEAU DES CRITERES D'APPRECIATION**

Performances	1. Inférieures aux exigences	2. Limite inférieure admissible des exigences	3. Parfaitement conformes aux exigences	4. Supérieures aux exigences
Critères				
<p><b>Accomplissement des tâches professionnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• atteinte des objectifs convenus (qualité-quantité)</li> <li>• auto-contrôle</li> <li>• motivation</li> <li>• innovation, créativité</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Organisation du travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• établissement des priorités</li> <li>• respect des délais</li> <li>• méthodes</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Accomplissement d'autres tâches</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				
<p><b>Qualités professionnelles inutilisées</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>				