

EXEMPLE DE TABLEAU DES CRITERES D'APPRECIATION

Performances	1. Inférieures aux exigences	2. Limite inférieure admissible des exigences	3. Parfaitement conformes aux exigences	4. Supérieures aux exigences
Critères				
<p>Qualités personnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • persévérance, ténacité • initiative, autonomie • esprit de décision • adaptabilité • humeur • • 				
<p>Relations avec supérieur</p> <ul style="list-style-type: none"> • dialogue • participation, appui • • 				
<p>Relations avec collègues, collaborateurs ou tiers</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaboration, solidarité • savoir se mettre à leur place • force de conviction • résolution de difficultés • • 				
<p>Avenir dans l'école et développement</p> <ul style="list-style-type: none"> • possibilité de carrière • formation (technique et développement) • • 				

EXEMPLE DE TABLEAU DES CRITERES D'APPRECIATION

Performances	1. Inférieures aux exigences	2. Limite inférieure admissible des exigences	3. Parfaitement conformes aux exigences	4. Supérieures aux exigences
Critères				
<p>Accomplissement des tâches professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • atteinte des objectifs convenus (qualité-quantité) • auto-contrôle • motivation • innovation, créativité • • • 				
<p>Organisation du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • établissement des priorités • respect des délais • méthodes • • • 				
<p>Accomplissement d'autres tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • 				
<p>Qualités professionnelles inutilisées</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • 				